

Jahresbericht 2020

Was für ein besonderes Jahr für uns alle, in den Einrichtungen wie auch privat. Vieles war nötig was wir zuvor für unnötig erachteten, vieles wurde möglich was wir glaubten es wäre unmöglich.

Allgemein

INSOS Thurgau funktionierte, war viel in Beratung mit des SOA zur Entwicklung in den Einrichtungen, zur Entwicklung der Schutzmassnahmen, zu Bestimmungen in den Einrichtungen in dieser besonderen Zeit. Wir setzten uns ein für die Abgabe von Schutzmaterial an die Einrichtungen und bemühten uns um eine angemessene Finanzierung während der „ausserordentlichen Lage“. Viele Weisungen und Informationen des SOA an die Einrichtungen wurden mit uns abgestimmt.

Verband

Aktuell hat INSOS Thurgau 36 Mitglieder. Wir hatten 2020 einen Austritt (Sozialpsychiatrische Wohngruppe Noreia, Frauenfeld) zu verzeichnen. Die Mitgliederversammlung wurde schriftlich (Zirkularverfahren) abgehalten. Die beliebten „TINA-Anlässe“ wurden ausgesetzt. Selbst der Vorstand tagte grossteils mittels „Zoom“. ERFA's wurden eingefroren mit der Absicht, diese und neue Runden 2021 wieder zu veranstalten.

Vorstand

Auch unsere Vorstandsarbeit war geprägt von den Besonderheiten des Jahres, wenn auch nicht vergleichbar mit den Herausforderungen bei euch in den Einrichtungen. Auch wir mussten uns immer wieder auf Neues verständigen. Wir wurden vom SOA aufgerufen, kontaktiert mit neuen Themen, Fragen, trafen kurzfristig zusammen, berieten, entschieden und gaben unsere Empfehlung ab. Mal wurden wir einbezogen, mal angehört, zwischendurch konnten wir Einfluss nehmen aber immer wieder mal ging es auch an uns vorbei. Wir sind wohl Verbindungsstelle, Ratgeber durchaus auch Partner, manchmal aber auch nur Bittsteller und so nicht immer auf Augenhöhe mit dem SOA. Bezeichnend, dass die von uns angestrebte Vereinbarung zur Zusammenarbeit (**Anhang 1**) vom SOA als unnötig erachtet und damit zurückgestellt wurde.

Der Vorstand war 2020 engagiert, teils auch mit Vertretern aus Einrichtungen, in verschiedenen Projekten und Arbeitsgruppen. Mehr zu den Aufgaben und Projekten ist in den Berichten nachzulesen (**Anhang 2**). Die Aufgaben im Vorstand haben wir neu sortiert und die Zuständigkeiten für Projekte und Arbeitsgruppen festgelegt (**Anhang 3**).

Personelles

Im Herbst hat Rupert Summerauer seinen Rücktritt aus dem Vorstand gegeben. Seine Präsidiumszeit bis 2019 haben wir schon verdankt. An der Mitgliederversammlung 2021 werden wir ihn nun gebührend verabschieden.

Der Vorstand hat entschieden, es aktuell bei dieser Aufstellung zu belassen und kein weiteres Vorstandmitglied einzusetzen (gemäss Statuten 5-7 Vorstände). Somit stehen 2021 keine Wahlen in den Vorstand an.

Projekt „INSOS Thurgau Geschäftsstelle“

2020 prüfte der Vorstand einen Ausbau des Verbandes. Die Idee: Eine geführte Geschäftsstelle die INSOS Thurgau mit den Mitgliederinstitutionen professionell führt, nach innen und aussen vertritt und eine wirksame Lobby- und Öffentlichkeitsarbeit leistet. Mit einem kleinen Budget wurde an der Mitgliederversammlung der Auftrag an den Vorstand gegeben.

Im Vorstand haben wir uns intensiv mit der Neuausrichtung und Positionierung von INSOS Thurgau beschäftigt. Wir haben Gespräche mit Mitgliedern geführt, Meinungen und Bedarfsmeldungen abgeholt. Trafen uns mit Vertreterinnen und Vertretern von CURAVIVA Thurgau, INSOS SH und INSOS TG-AI um Optionen und Interessen für eine gemeinsame Geschäftsstelle zu klären. Und wir liessen uns die Organisation und Erfolgsgeschichte von INSOS SG-AI fundiert erklären. Bei INSOS Schweiz haben wir zudem Empfehlungen abgeholt. Für die abschliessende Auseinandersetzung und Entscheidungsfindung traf sich der Vorstand in mehreren Workshops.

So können wir, wie im Antrag 2020 formuliert, an der Mitgliederversammlung 2021 den Teilnehmerinnen und Teilnehmern einen konkreten Vorschlag zu INSOS Thurgau 2022 vorstellen und zur Abstimmung vorlegen. Der Entscheid der Mitglieder wird für uns und INSOS Thurgau wegweisend sein.

Ausblick

2021 darf und kann die Mitgliederversammlung wieder „live“ stattfinden. Eine gute Gelegenheit sich wieder neu Kennenzulernen, in den Dialog zu treten und Meinungen auszutauschen. Die Hoffnung liegt nahe, auch bald neue ERFA's und TINA-Anlässe zu veranstalten.

Wir, Vorstand und Präsidium, sind – euer Vertrauen vorausgesetzt – motiviert unsere Arbeit für INSOS Thurgau fortzusetzen und freuen uns auf ein ereignisreiches Verbandsjahr. Ein herzliches Dankeschön an alle, die die Idee von INSOS Thurgau mittragen und ihren Beitrag leisten.

01.06.2021 / Präsident und Vorstand

Anhang 1 „Vereinbarung Zusammenarbeit SOA – INSOS Thurgau“

>>> *Vorschlag INSOS Thurgau*

Vereinbarung Zusammenarbeit

zwischen

dem **Kantonalen Branchenverband INSOS Thurgau** (INSOS TG)

und dem **Sozialamt des Kanton Thurgau** (SOA)

Vereinbarung Zusammenarbeit INSOS TG – SOA

1 Leitlinien

Die Vereinbarungspartner anerkennen und respektieren gegenseitig die unterschiedlichen Rollen und Verantwortlichkeiten in der Arbeit zugunsten von Menschen mit Behinderung.

Die Kultur der Zusammenarbeit der Vereinbarungspartner ist geprägt von Transparenz, Verbindlichkeit und Offenheit. Die Vereinbarungspartner verstehen unter Zusammenarbeit im Sinn dieser Vereinbarung die aktive und konstruktive Kooperation in der lösungsorientierten Bearbeitung der das SOA und INSOS TG betreffenden Themen. Sie bekennen sich zu einer offenen Kommunikation, zu einem toleranten und respektvollen Umgang und zur Anerkennung der gemeinsam erarbeiteten Resultate.

Die Vereinbarungspartner sorgen gemeinsam für einen frühen und direkten Einbezug der Betroffenen und der Kooperationspartner. Der Einbezug wird im Vorfeld von Vorhaben definiert.

2 Zweck

Die Vereinbarung regelt die Formen und Kommunikationsgefässe sowie die Themen und Ziele der Zusammenarbeit zwischen INSOS TG und dem SOA in Bezug auf die Sicherstellung eines bedarfsgerechten Leistungsangebots an stationären und teilstationären Wohnangeboten und Tagesstrukturen für erwachsene Menschen mit Behinderung.

3 Formen der Zusammenarbeit

3.1 Prozessgeleitete Erarbeitung von Regelungen, Dokumenten, Instrumenten

Die Vereinbarungspartner bringen die Themen von übergeordneter Bedeutung und hoher Tragweite in die Zusammenarbeit ein. Sie bezeichnen gemeinsam Inhalte, klären den Umfang des Gestaltungsfreiraums und definieren das Vorgehen für die gemeinsame Bearbeitung der Themen.

Die gemeinsame Bearbeitung hat zum Ziel, Lösungsansätze zuhanden der Entscheidungsträgerinnen bzw. -träger zu erarbeiten. Können zu einzelnen Aspekten keine gemeinsam getragenen Lösungen erarbeitet werden, werden die unterschiedlichen Positionen und Argumente gesichert sowie transparent ausgewiesen.

INSOS TG verpflichtet sich, lösungsorientiert und im Sinn des Ganzen in den verschiedenen Gefässen mitzuarbeiten und sein Praxis- und Fachwissen einzubringen. Das SOA verpflichtet sich, die gemeinsam erarbeiteten Ergebnisse innerhalb der Verwaltung und gegenüber weiteren Partnerinnen und Partnern zu vertreten. Bei Uneinigkeit werden die jeweilig andere Position in den eigenen Gremien und weiteren Prozessen offengelegt.

3.2 Information

INSOS TG und das SOA verpflichten sich, einander gegenseitig relevante Informationen stufengerecht über die verschiedenen Zusammenarbeitsgefässe weiterzugeben.

Informationen nach aussen erfolgen gemäss gemeinsamem Beschluss.

Das SOA gewährleistet, dass die Mitglieder der vom SOA eingesetzten Arbeitsgruppen zeitnah über die weitere Bearbeitung und über massgebliche Änderungen von gemeinsam erzielten Resultaten informiert werden. Vorbehalten bleibt eine öffentlich-rechtliche Geheimhaltungspflicht.

3.3 Einladung zur Stellungnahme

Wo keine Zusammenarbeit, sondern eine Stellungnahme zu Entwürfen angezeigt ist, wird dies deklariert und vom angesprochenen Vereinbarungspartner beantwortet.

UNTERZICHTUNGSGEGENSTAND: Thurgau/Verwaltung SOA/INSOS2019neuf/Zusammenarbeit SOA-INSOS TG 1.docx

Seite 24

Vereinbarung Zusammenarbeit INSOS TG – SOA

4 Zusammenarbeitsgefässe

Es bestehen unterschiedliche Gefässe zur Zusammenarbeit:

1. Austausch auf Leitungsebene
2. Austausch Regierungsrat, Vertreter SOA und Vorstand INSOS TG
3. Themenbezogene Arbeitsgruppen
4. Ad-hoc-Arbeitsgruppen bzw. Expertengruppen
5. Vorstandssitzungen INSOS TG
6. Mitgliederversammlung und Herbstversammlung INSOS TG

4.1 Austausch auf Leitungsebene

Die Leitungsebene, bestehend aus dem Präsidenten von INSOS TG und der Abteilungsleitung Soziale Einrichtungen, tauscht sich vierteljährlich zu behinderten- und branchenpolitischen Themen aus. Weitere Personen können für den Austausch beigezogen werden.

4.2 Austausch Regierungsrat, SOA, INSOS TG

Gemäss Abstimmung und Terminierung des Regierungsrats findet jährlich ein Treffen mit Vertretern des SOA und dem Vorstand von INSOS TG statt. Gemäss Traktandenliste, welche im Vorfeld vom SOA und INSOS TG erstellt wird, werden die Themen beraten, Massnahmen diskutiert und ggf. Entschiede gefällt.

4.3 Themenbezogene Arbeitsgruppen

Themenbezogene Arbeitsgruppen werden durch INSOS TG eingesetzt und/oder durch das SOA einberufen. Die Arbeitsgruppen bearbeiten lösungsorientiert die Themen gemäss Auftrag. Die Leitung der Arbeitsgruppen orientiert in geeigneter Form über den Verlauf der Arbeiten.

4.4 Ad-hoc-Arbeitsgruppen bzw. Expertengruppen

Ad-hoc-Arbeitsgruppen bzw. Expertengruppen werden von INSOS TG und vom SOA eingesetzt, beauftragt und mit den zweckmässigen Kompetenzen ausgestattet.

4.5 Vorstandssitzungen INSOS TG

Auf Einladung des Vorstandes von INSOS TG nehmen Vertreter des SOA regelmässig (1 bis 2x im Jahr) an den Vorstandssitzungen teil. Hierbei geht es um den allgemeinen Austausch, einen offenen Informationstransfer und um die Klärung von relevanten Anliegen.

4.6 Mitglieder-/Herbstversammlung INSOS TG

Auf Einladung des Vorstandes von INSOS TG nehmen Vertreter des SOA an den jährlichen Sitzungen teil (Mitgliederversammlung, Herbstversammlung). An diesen Anlässen informiert das SOA über alle relevanten Geschäfte, hält einen Ausblick und steht für Fragen zur Verfügung.

5 Themen der Zusammenarbeit

Im Folgenden werden die wesentlichen Themen der Zusammenarbeit aufgelistet:

- Bedarfsermittlung und Angebotsplanung
- Anspruchsvolle Platzierungssituationen
- Finanzierung im stationären und teilstationären Bereich
- Individueller Betreuungsbedarf (IBB)
- UN-BRK

UNTERZICHTUNGSGEGENSTAND: Thurgau/Verwaltung SOA/INSOS2019neuf/Zusammenarbeit SOA-INSOS TG 1.docx

Seite 24

Vereinbarung Zusammenarbeit INSOS TG – SOA

6 Geltungsdauer

Die Zusammenarbeitsvereinbarung tritt mit Unterzeichnung der Vereinbarungspartner in Kraft und wird auf unbestimmte Zeit vereinbart. Sie ersetzt frühere mündliche Absprachen zwischen den Vereinbarungspartnern.

7 Unterschriften

Amriswil,


INSOS Thurgau

Sozialamt Thurgau

UNTERZICHTUNGSGEGENSTAND: Thurgau/Verwaltung SOA/INSOS2019neuf/Zusammenarbeit SOA-INSOS TG 1.docx

Seite 44

Anhang 2 „Berichte an die Mitglieder“



Kantonaler Branchenverband der Institutionen
für Menschen mit Beeinträchtigung

INSOS TG – Aktuelles – 09.2020

Veranstaltungen

- Der Vorstand hat am 24.08.2020 beschlossen, die **Herbstversammlung** und den geplanten **TINA-Anlass** aufgrund der aktuellen Lage abzusagen. Die Anlässe werden in der Agenda 2021 erneut aufgenommen. Weiterer Absagegrund der Herbstversammlung ist die Tatsache, dass seitens SOA kein Informationsbedarf besteht.
- Aufgrund der Pensionierung von Jürg Brezger findet die **Mitgliederversammlung 2021** auf Einladung im Ekkharthof, Lengwil statt.


Mitglieder

- Aktuell besteht INSOS TG aus 37 Mitgliedern.
- Die Rechnungen für den Mitgliederbeitrag wurden am 07.07.2020 verschickt. Besten Dank für die Zahlung des Beitrags.
- Die Wohn- und Beschäftigungsstätte Lindenweg und die Stiftung Haus Miranda haben sich per 01.01.2020 zur Stiftung LEBENSORTE zusammengeschlossen. Leiterin der neuen Institution ist Heidi Rudolf von Rohr.
- HR. Silberschmidt, Stiftung Andante, wurde per 31.07.2020 pensioniert.
- Lorena Lampert ist ab 01.08.2020 neue Leiterin des Chraiehof, Lommis.
- Die Schule Bernrain und der Hof Brunnegg bilden neu den Verein Bernrain-Brunnegg, welcher neu als Mitglied gelistet ist.

Arbeitsgruppen

- Kontraktmanagement SVA SG – elektronische Rechnungsstellung**
Die Rückmeldungen der Umfrage wurden am 10.08.2020 der SVA eingereicht. Fragen von den EINR werden von der SVA direkt mit der entsprechenden Institution geklärt. Kleinanbietern steht die Plattform „Medical INVOICE“ zur Verfügung (kostenlos, ausser einer Anmeldegebühr).
- Angebotsplanung TG 2021 – 2023 – Planungsbericht**
Marcel Heuberger (Vorstand INSOS TG und Leiter AG) hat aus den Rückmeldungen der EINR eine zusammengefasste, mehrheitsfähige Stellungnahme verfasst und am 26.08.2020 dem SOA eingereicht.
- ASBB 3.0**
Die Aktualisierung und Optimierung läuft – jedoch mit Verzögerungen. Die Arbeitsgruppe wird im Herbst 2020 wieder aktiv werden – ein genaues Datum steht noch nicht fest.
- Finanzen**
Die Arbeitsgruppe ist aktuell nicht aktiv. Das SOA hat weitere Termine in Aussicht gestellt.
- IBB**
Die IBB-Überprüfungen in den EINR laufen und A. Sommer ist wieder mit dabei.
- ERFA'S**
Aufgrund der aktuellen Lage hat kein Austausch stattgefunden. Dieser ist für Frühling 2021 geplant.

09.08.2020 / 17:02:05 TG - Aktualies 09.2020.docx Seite 1/2




Kantonaler Branchenverband der Institutionen
für Menschen mit Beeinträchtigung

Projekte

- Corona – Ampelsystem**
Eine spontan zusammengesetzte Arbeitsgruppe hat zuhaden des Vorstands einen 1. Vorschlag/Entwurf erarbeitet. Die Nachbearbeitung des Entwurfs und Erstellung der 1. Fassung für das SOA hat am 24.08.2020 durch eine Arbeitsgruppe von Vorstandsmitgliedern stattgefunden. Diese wurde am 26.08.2020 dem SOA eingereicht mit dem Hinweis, dass der Anspruch besteht, dass das Amt zeitnah die Entwicklung bekanntgibt (Status und Stufenänderung 1 – 4) und damit für alle EINR klar ersichtlich ist, welche Stufe aufgrund der Aktualität herrscht.
- Perrinova – „Lohnvergleich in der Branche“**
An der Mitgliederversammlung 2019 wurden den Mitgliedern das Projekt „Lohnvergleich in der Branche: Institutionen für Menschen mit Beeinträchtigung“ durch die Firma Perrinova vorgestellt. Gesamthaft aus allen Kantonen haben 110 Teilnehmer an der Erhebung mitgemacht. Berechnet wurden über 14'000 Datensätze. Der Lohnvergleich konnte mittlerweile abgeschlossen werden und die EINR haben die Auswertung ihrer Institution erhalten. So können die eigenen Löhne zur Marktcurve der Kantone TG/SG/SH/GR und/oder zur Gesamtschweiz verglichen werden. Interessant ist, dass die von den Ostschweizer Institutionen bezahlten Löhne zwar mehrheitlich unter dem Schweizerischen Schnitt sind, jedoch nicht so viel, wie teilweise vermutet wurde. Gegenüber der Kurve von Zürich sieht es jedoch anders aus – da werden einfach die höheren Löhne ausbezahlt. Für die Institution hat es den Nutzen, dass man Quervergleiche innerhalb der Funktionen machen kann und eventuelle „Ausreisser“ im Laufe der Zeit ausmerzen kann. Institutionen, die in diesem Jahr nicht an der Umfrage teilgenommen haben, können in einem zukünftigen Lohnvergleich mitmachen. Für Fragen steht Ihnen die Firma Perrinova gerne zur Verfügung (062 836 95 40).
- Projekt Geschäftsstelle INSOS TG**
Im Budget 2020 sind Fr. 3'000.00 für die Prüfung/Aufgleisung des Projektes Geschäftsstelle INSOS TG aufgenommen worden. Der Vorstand hat mit der Prüfung begonnen und möchte den Mitgliedern an der Mitgliederversammlung 2021 einen Antrag oder zumindest einen Vorschlag unterbreiten, wie weiter mit dem Projekt. Bis zum heutigen Datum wurde folgendes unternommen oder geprüft: es haben Gespräche mit Marcus Walt vom SOA, der Präsidentin (Marlene Schädegg) und der Leiterin der Geschäftsstelle (Claudia Fichtner) von CURAVIVA TG und mit Paul Schmid, Vorstand INSOS SG/AI stattgefunden. Zudem läuft eine Stimmungsanfrage bei diversen Institutionsleitern zum Thema Geschäftsstelle. Weitere Projekte: Austausch mit dem Vorstand von CURAVIVA TG und INSOS SG/AI, Bildung einer Arbeitsgruppe.

09.08.2020 / 17:02:05 TG - Aktualies 09.2020.docx Seite 1/2



Kantonaler Branchenverband der Institutionen
für Menschen mit Beeinträchtigung

INSOS TG – Aktuelles Dezember 2020

Vorstand

- Rupert Summerauer hat auf die MV 2021 seinen Rücktritt aus dem Vorstand eingereicht. Der Vorstand hat an seiner Sitzung vom 28.10.2020 beschlossen, keinen Ersatz zu suchen. Ab der MV 2021 setzt sich der Vorstand aus dem Präsidenten, dem Vizepräsidenten und 5 Mitgliedern zusammen (gem. Statuten müssen es 5 – 7 Mitglieder sein).
- Daniel Brunner hat in seiner Rolle als INSOS TG-Präsident an zwei KISPO-Sitzungen (Sektionspräsidenten Region Ostschweiz KISPO) teilgenommen. Vertreten sind dabei alle Ostschweizer Präsidenten, die aus der Verbandsarbeit ihrer Kantone berichten. Zudem nimmt jeweils Marco Dörig, als Vertreter des Zentralvorstand INSOS Schweiz, an den Sitzungen teil.

Veranstaltungen

- Aufgrund Corona wurden alle Veranstaltungen abgesagt (Herbstversammlung, TINA).
- Die Agenda 2021 steht. Die Veranstaltungen werden wiederum auf der Homepage ersichtlich sein. Hoffen wir, die Anlässe im 2021 durchführen zu können!
- Für die Herbstversammlung (Mittwoch, 27. Oktober 2021) hat das SOA seine Teilnahme bestätigt.


Mitglieder

- Alle Mitgliederbeiträge sind eingegangen. Besten Dank für die fristgerechten Zahlungen.
- Stiftung Andante: H. Lustenberger wurde per 30.09.2020 pensioniert.
- Stiftung Heilsarmee, begleitetes Wohnen Amriswil: Silvia Meyer-Graap wurde ebenfalls pensioniert per 30.11.2020. Ihre Nachfolgerin ist Frau Ines Schröder Helm, welche am 01.11.2020 ihren Dienst angetreten hat.

Arbeitsgruppen

- Kontraktmanagement SVA SG – elektronische Rechnungsstellung**
Die Sitzungen laufen, die Gesamtinformativensveranstaltung der IV-Stelle St. Gallen vom 11.11.2020 wurde aufgrund der aktuellen Lage abgesagt und auf Frühling 2021 verschoben.
- Angebotsplanung TG 2021 – 2023 – Planungsbericht**
Es besteht keine offizielle Information, wie es mit der AG weitergeht. Diese ist stillgelegt, jedoch noch nicht aufgelöst.
- ASBB 3.0**
Keine offiziellen Informationen dazu, da das Projekt momentan vor allem das SOA betrifft.
- Finanzen**
Mit Mail vom 04.12.2020 hat das SOA mitgeteilt, dass der Entscheid getroffen wurde, dass das SOA in der AG nicht mehr teilnehmen wird. Die Finanzierung der EINR erfolgt für die Jahre 2021 und 2022 noch nach dem bisherigen Prinzip. Aktuell wird von mit einem externen Berater ein neues Finanzierungsmodell für EINR für Erwachsene mit Behinderung IVSE im Bereich B erarbeitet. Dieses soll neu nicht nur den Betrieb und Unterhalt in einer Pauschale regeln, sondern auch sämtliche Bau- und Einrichtungsbeiträge beinhalten.
- IBB**
Die AG IBB ist momentan stillgelegt.

16.12.2020 / 09:05:16 - Aktualies 12.2020.docx Seite 1/2



Kantonaler Branchenverband der Institutionen
für Menschen mit Beeinträchtigung

ERFA'S

Die ERFA-Fachdiskurs wurde mit Beschluss vom 28.10.2020 aufgelöst und von der Übersichtsliste gestrichen.
In Planung ist eine neue ERFA COVID-19 mit den jeweiligen Verantwortlichen der EINR. Alle Mitglieder werden direkt über diese neue Möglichkeit des virtuellen Austausches informiert. Die Vorbereitungen dazu laufen – Dave Siddiqui und Daniel Neukomm sind mit der Organisation beschäftigt. Zudem besteht die Absicht, neue Fach-ERFA's aufzubauen (Küchenchef, Finanzen...). Aktuell wird ein Themenkatalog erstellt und Anfang 2021 wird der Bedarf/Interesse bei den Mitgliedern abgeklärt.

Projekte


- Corona – Ampelsystem**
Aktuelle Stufe: „Orange“
Der Stufenwechsel auf „Rot“ wird neu vom Amt verfügt und nicht aufgrund der Zahlen resp. Statistik. Trotz angepasster Massnahmen im Kanton Thurgau bleibt deshalb die Stufe bestehen.
- Föderation INSOS – CURAVIVA**
Die Ostschweizer Veranstaltung dazu hat mangels Anmeldungen nicht stattgefunden. Zur Umsetzung der Föderation im Kanton Thurgau besteht momentan kein Kontakt mit CURAVIVA. Nach den Beschlüssen an der DV vom 09.11.2020 gehen die Vorbereitungsarbeiten zügig weiter. Die Delegierten von INSOS Schweiz und CURAVIVA Schweiz haben wichtige Weichen für die gemeinsame Zukunft als Föderation gestellt. Beschlussen wurde über die Markennamen der Föderation und Branchenverbände, juristische Organisation, Eckwerte der Statuten und Amtszeit Präsidium INSOS. Die ausserordentlichen DV's beider Verbände werden am 03.11.2021 über die Föderation befinden. Falls diese zustande kommt, wird sie am 01.01.2022 ihre Arbeit aufnehmen.
Die kantonalen Verbände haben die Freiheit, diesbezüglich selber aktiv zu werden oder nicht.
- Projekt Geschäftsstelle INSOS TG**
In Abklärung sind die weitere Prüfung/Aufgleisung möglicher Varianten/Optionen. Am 20.11.2020 hätte ein Workshop mit einem externen Berater stattfinden sollen. Dieser musste aufgrund der aktuellen Lage jedoch wieder abgesagt werden.
Als Ersatztermin wurde der 26. Januar 2021 festgelegt.

Sonstiges

- Einforderung Strafregistrauszüge** (Anweisung SOA 2017 Ausgabe Nr. 2 vom 20.12.2017)
Das SOA teilt auf Nachfrage mit, dass die Auszüge im Jahresrhythmus oder bei Neueintritten eingefordert werden müssen, damit diese immer aktuell sind. Die Finanzierung sei Sache der EINR oder der Mitarbeiter. Grundsätzlich müssen die Auszüge alle 6 Jahre im Personaldossier aktualisiert sein. Das SOA empfiehlt jedoch, diese vor einem Aufsichtsbesuch zu aktualisieren.

16. Dezember 2020
Daniel Brunner, Präsident INSOS Thurgau
16.12.2020 / 09:05:16 - Aktualies 12.2020.docx Seite 2/2

Anhang 3 „Ressort INSOS Vorstand“



Kantonaler Branchenverband der Institutionen
für Menschen mit Beeinträchtigung

Ressorts Vorstand

Name	Daniel Brunner	Rupert Summerauer	Monika Gemperli	Daniel Neukomm	Peter Schmid	Marcel Heuberger	Dave Siddiqui	Philipp Merkofer
Ressort	Präsidium	Finanzen Arbeiten Betreute Produktion	Aus- und Weiterbildung	Personal und Mitgliedschaften	Finanzsystem ASBB	Infrastruktur und Bau	Vize-Präsidium Wohnen und Beschäftigung Betreute	Veranstaltungen und Homepage
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Sitzungsleitung • Finanzen INSOS TG • Politische Vernetzung • Schnittstelle INSOS CH • Sekretariat INSOS TG 	<ul style="list-style-type: none"> • Ansprechperson für alle Arbeitsthemen • Anlaufstelle IBB-Arbeiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Ausbildung Personal • ERFA-Koordination • IV-Ausbildungen • Schnittstelle Sonderschulen 	<ul style="list-style-type: none"> • Personalfragen • Pflege Mitglieder • Schnittstelle Institutionen oLV 	<ul style="list-style-type: none"> • Abrechnung mit dem Kanton • Anlaufstelle ASBB 	<ul style="list-style-type: none"> • Infrastruktur • Bau • Angebotsplanung 	<ul style="list-style-type: none"> • Ansprechperson für alle Wohnthemen • Anlaufstelle IBB-Wohnen • Schnittstelle Gesundheitsamt 	<ul style="list-style-type: none"> • Veranstaltungsorganisation (TINA, Versammlungen) • Homepage
AG/ERFA	<ul style="list-style-type: none"> • IBB 	<ul style="list-style-type: none"> • Finanzen 	<ul style="list-style-type: none"> • IBB • Angebotsplanung ab 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • Angebotsplanung 2021 • ERFA psychosoziale Institutionen • FG Institutionen ohne LV 	<ul style="list-style-type: none"> • ASBB 3.0 • INSOS ERFA HR 	<ul style="list-style-type: none"> • Angebotsplanung 2021 		
Diverses	<ul style="list-style-type: none"> • INSOS Konferenz • KISPO • Präsident VWO • Delegierter INSOS Schweiz 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitglied VWO 	<ul style="list-style-type: none"> • INSOS Komm. Bildung • OdA GS Thurgau • Mitglied CURAVIVA • Delegierte INSOS Schweiz (Ersatz) 	<ul style="list-style-type: none"> • Delegierter INSOS Schweiz 	<ul style="list-style-type: none"> • Delegierter INSOS Schweiz (Ersatz) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitglied VWO • Delegierter INSOS Schweiz 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitglied CURAVIVA • Delegierter INSOS Schweiz 	<ul style="list-style-type: none"> • Delegierter INSOS Schweiz

04.11.2020 / Ressort_2020-4.docx
Seite 1 von 1